



NA. 4654/20.07.2015

ANUNȚ SELECȚIE EXPERTI TERMEN LUNG Echipe de management

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți, cu sediul în strada Decebal, nr. 23, Drobeta Turnu Severin, Solicitant în cadrul Cererii de finanțare ID 156935, cu titlul „Educație pentru viață – EV”, organizează începând cu data de 20.07.2015 concursul de selecție a echipei de management.

- Manager proiect
- Responsabil financiar
- Consilier juridic
- Responsabil achizitii
- Asistent manager
- Expert monitorizare

Descrierea proiectului:

Obiectivul general:

Obiectivul general al proiectului constă în dezvoltarea și evaluarea de competențe cheie și profesionale pentru 15100 elevi prin asigurarea accesului la educație de calitate și programe educative vizând dezvoltarea abilităților personale și îmbunătățirea performanțelor școlare, în contextul dezvoltării durabile a unei societăți deschise și incluzive bazată pe cunoaștere și progres tehnologic.

Prin obiectivul general, proiectul urmărește:

- Activități integrate pentru dezvoltarea competențelor cheie și profesionale ale elevilor din grupul țintă prin includerea acestora în programe educative pentru care manifestă interes și aptitudini, finalizate prin concursuri școlare tematice
- Activități de consiliere și orientare pentru creșterea accesului și participării a 5200 elevi la educație și formare în vederea creșterii performanțelor școlare

Strategia Uniunii Europene pentru 2020 se axează pe 3 prioritati: creștere inteligentă – dezvoltarea unei economii bazate pe cunoaștere și inovare; creștere durabilă – promovarea unei economii mai eficiente din punctul de vedere al utilizării resurselor, mai ecologice și mai competitive; creștere favorabilă incluziunii – promovarea unei economii cu o rată ridicată a ocupării forței de muncă, în măsura să asigure coeziunea economică, socială și teritorială.

Obiectivul general al proiectului generează efecte pozitive pentru membrii grupurilor țintă care vor beneficia de consiliere și asistență pentru participarea la educație conform aptitudinilor. Efectele pe termen lung se regăsesc în capital uman mai bine pregătit care se poate integra mai ușor pe piața muncii.

În acest context considerăm că, prin obiectivul general și activitățile prevăzute, proiectul contribuie la realizarea obiectivului Strategiei de la Lisabona, fiind în concordanță și cu Strategia Europeană de Ocupare și cu Liniile directoare pentru creșterea economică și ocupare, prin acțiuni de dezvoltare a competențelor cheie pentru grupul țintă.

Obiective specifice ale proiectului:

Str. Decebal, 23, Drobeta Turnu Severin,
2201105 Mehedinți
Tel: +40 (252) 315579
Fax: +40 (252) 311223



1. Dezvoltarea serviciilor de orientare și consiliere în scopul creșterii participării elevilor la educație și îmbunătățirea performanțelor școlare și pentru identificarea secțiunii de concurs adecvată rutei profesionale și aptitudinilor personale;

2. Elaborarea și implementarea unui program educativ integrat de dezvoltare și evaluare a competențelor cheie și profesionale ale elevilor, dezvoltarea abilităților personale (TIC, educație civică, cultură antreprenorială, educație tehnologică de specialitate, cetățenie activă, pictură, desen, diversitate, dezvoltare durabilă) în cadrul a 7 centre zonale de activități ;

3. Inițierea și dezvoltarea unei rețele parteneriale sustenabile pentru îmbunătățirea educației și formării profesionale inițiale, facilitarea învățării reciproce și a schimbului de bune practici ca și promovării principiilor dezvoltării durabile, cu accent pe problemele de mediu

Proiectul contribuie la atingerea obiectivelor specifice aferente DMI 1.1. prin activitățile propuse a se realiza și rezultatele așteptate ca urmare a implementării proiectului.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt în concordanță cu obiectivele POSDRU destinate restructurării și îmbunătățirii învățământului preuniversitar (în conformitate cu structura sistemului de educație în vigoare), în vederea creșterii accesului la educație de calitate și asigurării de competențe cheie și competențe profesionale pentru toți, deoarece proiectul va contribui la dezvoltarea rutelor flexibile de învățare pe tot parcursul vieții și creșterea accesului la educație și formare prin furnizarea unei educații inițiale și continue moderne și de calitate.

Proiectul contribuie la atingerea obiectivelor specifice ale DMI prin:

- Consilierea și orientarea elevilor spre domenii pentru care posedă aptitudini și pot obține performanțe; obținerea unor rezultate bune la concursurile tematice vor determina creșterea încrederii în posibilitățile proprii, dezvoltarea competențelor pentru care au deschidere, alegerea unui traseu educațional pentru a accede mai ușor și eficient pe piața muncii;

- Formarea și dezvoltarea competențelor cheie ale elevilor (competența digitală/capacitatea de a învăța procesul de învățare/comunicare/competențe de bază privind știința și tehnologia/competențe sociale/expresia culturală/spiritul de inițiativă) prin includerea în programe educative de formare, finalizate cu concursuri care să aprecieze formarea acestor competențe vor determina obținerea și la nivelul județului a unui capital uman mai bine pregătit care se poate integra mai ușor pe piața muncii.

Valoarea adăugată a proiectului constă în abordarea integrată a activităților (consiliere - formare-evaluare), sincronizarea acțiunilor la nivelul celor 7 centre de activitate (51 de unități școlare care beneficiază de sprijin pentru elevi) ce vor aduce, datorită experienței diverse a resursei umane, un plus de calitate în serviciile educaționale pe care le oferă școlile implicate în proiect. Școlile vor lucra cu personal didactic competent, a căror experiență va fi pusă în comun. Prin activitățile desfășurate, proiectul va reuși să contribuie la creșterea performanței școlare a elevilor, îi va orienta social și va forma o altă concepție despre educație.

Condiții de selecție/ funcție:

Manager de proiect - calif: studii superioare fin. și diploma de certificare „Management de proiect”, > 10 ani experiență generală, >5 ani experiență în domeniul gestionării și/sau implementării unui proiect: coordonarea și managementul echipei; realizarea rapoartelor tehnico-financiare; întocmirea notificărilor și actelor adiționale, menținerea relației cu OIPOS DRU delegat, asigurarea conformității contractuale și implementarea în conformitate cu ordinele și instrucțiunile AMPOS DRU ; întocmeste proceduri de implementare.



Responsabil financiar - Studii superioare fin. (profil economic), >10 ani experienta generala, >7 ani experienta in managementul financiar al proiectelor: intocmeste cereri de rambursare a cheltuielilor catre OIPOS DRU; coordonează realizarea cererilor de rambursare si incarcarea in actionweb, asigura corectitudinea, eligibilitatea si conformitatea cheltuielilor angajate; deruleaza operatiuni economico-financiare, efectueaza raportari financiare si inregistrari contabile

Consilier juridic - Studii superioare fin., >5 ani experienta generala: asigura consultanta de specialitate si asistenta juridica, intocmeste contracte si acorduri de parteneriat, realizează acordurile de parteneriat pentru constituirea rețelelor parteneriale de tip scoala – comunitate, avizeaza actele adiționale și notificările, asigura respectarea legalitatii in activitatile realizate si in achizițiile realizate

Responsabil achiziții - Studii superioare fin. (profil tehnic sau economic), >5 ani experienta generala, >3 ani experienta profesionala pe o pozitie similara: intocmeste specificatii tehnice pentru achizițiile planificate in proiect; realizarea procedurii de achizitie, încheierea contractelor de achiziție

Asistent manager proiect - Studii superioare fin., >3 ani experienta generala, >3 ani experienta in participarea/implementarea de proiecte: asigura sprijin managerului in implementarea activitatilor, asigura comunicarea intre echipa de management si echipa de implementare, pregateste situatii si documente specifice activitatii de management, asigura constituirea rețelelor parteneriale în jurul centrelor zonale de activitati.

Expert monitorizare - Studii superioare fin., >15 ani experienta generala, >10 ani experienta in domeniul gestionarii si/sau implementarii unui proiect: intocmeste rapoarte de progres si monitorizare, raporteaza stadiul de implementare a activitatilor si gradul de atingere a indicatorilor catre manager, realizează planurile detaliate lunare pentru implementarea activităților la nivelul grupului țintă, completează raportul tehnico-financiar cu rezultatele obținute in cadrul proiectului

Persoanele interesate se pot înscrie până la data de **23.07.2015**, ora 12. 00, prin depunerea la sediul instituției a dosarului care va conține următoarele documente:

- Curriculum vitae in format Europass, însoțit de documentele doveditoare
- Copie Carte de Identitate, certificate naștere si căsătorie
- Formularul de aplicație

Rezultatele selecției vor fi publicate, **vineri 24.07.2015, ora 13.00**, în baza analizei dosarelor transmise de către aplicanți. In cadrul proiectului, atât în activitatea de selecție a experților cât și în realizarea evaluării se respect și se promovează principiul egalității de șanse.

Reprezentant legal,
Inspector Școlar General
Prof. dr. Mirela PINTEA - ENEA

Inspector scolar pentru proiecte educatioanale
prof. Monica Iuliana PONEA