



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

## METODOLOGIE DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

### 1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul metodologiei

Nr. crt	Responsabilitatea	Nume	Funcția	Semnatura	Data
1	Elaborat	Gabriel Marian DULEA	Coordonator GT/CGT		09.2020
2		Gabriela POPA	Expert Dezvoltare profesională GT/ EDPGT		09.2020
3	Aprobat	Cristian-Florin HARCĂU	Manager de Proiect/MP		10.2020

### 2. Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor metodologiei

Data	Versiune	Autor	Secțiune	Observații
09.2020	1	Gabriela POPA	Toate	Document nou
09.2020	2	Gabriel Marian DULEA	4.Aplicabilitate; 6. Definiții și abrevieri ale termenilor ; 7.Prezentare proiect; 8. Grupul țintă; 12.Etape de desfășurare a procesului de selecție; 13 Anexe	Completări
09.2020	3	Gabriel Marian DULEA	15. Menținerea și monitorizarea grupului țintă	Document modificat

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### 3. Scopul metodologiei

Metodologia are ca scop reglementarea și gestionarea procesului de **recrutare și selecție** a grupului țintă din proiectul **PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)**.

181 elevi recrutați și sprijiniți pentru participarea în programele de educație furnizate, selectați de la Colegiul Tehnic de Transporturi Auto, Colegiul Economic „Theodor Costescu” și Școala Postliceală Sanitară.

### 4. Aplicabilitate :

Metodologia are caracter obligatoriu și va fi utilizată de toate persoanele care sunt implicate în procesul de selecție și gestionare a grupului țintă al proiectului.

Reguli aplicabile:

Egalitatea de șanse

Egalitatea de gen va fi asigurată printr-un nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe în toate activitățile derulate în proiect. Prin proiect se va urmări promovarea participării depline a femeilor și bărbaților la activitățile acestuia.

Proiectul include atât în componenta grupului țintă, a acțiunilor, cât și în componenta managementului proiectului principiul egalității de șanse și de gen între femei și bărbați, în conformitate cu Leg.202/2002 și republicata, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, fiind luate în considerare capacitățile, nevoile și aspirațiile persoanelor de sex masculin, respectiv feminin și tratamentul egal al acestora, dar și în conformitate cu Leg.48/2002 pentru aprobarea OG137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Se va asigura accesul în proiect a tuturor persoanelor indiferent de etnie, gen, rasă, vârstă, stare civilă, situație familială, orientare sexuală, naționalitate, religie.

Principala componentă cu impact asupra principiului egalității de șanse este selecția participanților la activitățile proiectului.

În faza de dezvoltare a criteriilor de selecție s-a ținut seama de premiza eliminării tuturor aspectelor ce contravin principiului egalității de șanse.

Astfel, grupul țintă al proiectului va avea o distribuție echilibrată de gen, vârstă și mediu de proveniență, proporțional cu distribuția pe acești indicatori a populației din zonele vizate, ajustată în funcție de distribuțiile locale ale copiilor/elevilor/tinerilor/cadrelor didactice.

Solicitantul asigură, constant și sistematic promovarea principiului egalității de șanse și tratament ne-discriminatoriu în toate activitățile proiectului, inclusiv selectarea grupului țintă. Astfel, vor urmări permanent eliminarea oricărei discriminări pe baza unor criterii de gen, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenența națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingeri, opțiune politică, origine socială, handicap, situație,

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

responsabilitate familiala precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, in condiții de egalitate, a drepturilor omului si a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vieții publice.

Solicitantul se va sigura ca in toate fazele ciclului de viața al proiectului se respecta principiul egalității de gen, promovând tratamentul egal între femei si bărbați, fără a se realiza nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de rasa, naționalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, vârsta, handicap, boala cronica, infectare HIV, apartenenta la categorii defavorizate.

Egalitatea de șanse va fi asigurată respectând următoarele criterii:

1. Egalitatea de șanse între bărbați si femei - prin selectarea in grupul țintă atât a fetelor cât și a băieților.
2. Egalitate de șanse din punct de vedere religios—participarea in proiect nu va fi condiționata de apartenenta la o religie sau o confesiune anume, fiind respectate drepturile cu caracter religios pentru fiecare participant.
3. Accesul egal la activitățile proiectului indiferent de rasa, origine etnica, origine sociala. Solicitantul și partenerii vor urmări sa preîntâmpine si sa descurajeze discriminarea in selectarea si asigurarea participării membrilor grupului țintă la activitățile proiectului
4. Persoanele si grupurile dezavantajate, inclusiv persoanele cu dizabilități vor beneficia in mod egal de oportunitățile create prin proiect. Elevii care provin din familii monoparentale sau din familii care beneficiază de ajutoare sociale vor fi sprijiniți si încurajați sa participe la activitățile proiectului.
7. Vom oferi șanse egale, respectând proporția în selectarea grupului ținta între unitățile de învățământ.

##### **5. Documente de referință:**

1. **Contractul de finanțare** a proiectului „PRACTIC – Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare” POCU/633/6/14/131146. și anexele acestuia (cererea de finanțare, bugetul);
2. **Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020**, versiune actualizată August 2020, Programul Operațional Capital Uman;
3. **Manualul Beneficiarului PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020, Axele Prioritare 1 – 6**
4. **Ghidul Solicitantului - Condiții specifice stagiilor de practică pentru elevi**, mai 2019
5. **Legea Educației Naționale Nr. 1/2011** cu modificările si completările ulterioare;
6. **O.M.E.C. 5447 din 31.08.2020**, pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
7. **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 75/12.07.2005** privind asigurarea calității educației, aprobată cu completări si modificări prin LEGEA nr. 87/13.04.2006, cu

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

modificările ulterioare

## 6. Definiții și abrevieri ale termenilor:

1. AMPOCU – Autoritatea de Management POCU;
2. AP – Axă prioritară
3. CE – Comisia Europeană
4. Egalitatea de șanse: nediscriminarea pe criterii de rasă, sex, religie, dizabilități, vârstă, în elaborarea și implementarea activităților proiectului/ managementului proiectului, etc.
5. Formularul de identificare a grupului țintă – document elaborat de AMPOSDRU pentru a fi completat de fiecare persoană care se înscrie în grupul țintă;
6. FSE – Fondul Social European
7. Grup țintă: grupul de persoane/entitatea care va fi direct și pozitiv afectată în perioada de implementare a proiectului, la nivelul obiectivului și activităților proiectului.
8. Indicator de realizare imediată (output)– element care măsoară efectuarea unei operațiuni/activități din cadrul proiectului, ca urmare a utilizării asistenței financiare acordate, exprimat în unități fizice.
9. Indicator de rezultat – element care măsoară efectele, beneficiile și avantajele imediate și
10. ISJ MH – Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți
11. Lider de parteneriat: instituția/organizația care solicită finanțare care are rolul de Beneficiar.
12. MEC – Ministerul Educației și Cercetării
13. MFE – Ministerul Fondurilor Europene
14. MySMIS – cod identificare proiect in aplicatia MySMIS
15. OI – Organism Intermediar
16. Parteneri - organizațiile sau instituțiile, altele decât coordonatorul, implicate în proiect, conform acordului de parteneriat;
17. POCU – Programul Operațional Capital Uman, 2014-2020, program care stabilește prioritățile de investiții, obiectivele și acțiunile asumate de către România în domeniul resurselor umane și contribuind la atingerea obiectivului general al AP 2014-2020, acela de a reduce disparitățile de dezvoltare economică și socială dintre România și SM ale UE.
18. Proiect: - un grup de activități care trebuie realizate într-o secvență logică, pentru a atinge un set de obiective prestabilite, formulate într-o perioada de timp și buget definite.
19. PI – Prioritate de Intervenție
20. Regiunea principală de derulare a activităților proiectului – câmp din cererea de finanțare, în care solicitantul nominalizează ca principală una din regiunile de dezvoltare din România în care are loc implementarea proiectului. În această regiune

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

va exista cel puțin o locație fixă pentru derularea activităților proiectului.

21. **Relevanță:** modul în care proiectul contribuie la realizarea obiectivelor politicilor și strategiilor europene și naționale integrate în POCU și la soluționarea nevoilor specifice ale grupului țintă, aducând valoare adăugată).

22. **Solicitanți:** sunt persoanele juridice care au depus cereri de finanțare (îndeplinind condițiile de eligibilitate, specifice fiecărui domeniu major de intervenție și fiecărei cereri de propuneri de proiecte).

23. **Sustenabilitate:** modul de continuare a proiectului/a efectelor proiectului după încetarea finanțării prin POCU; acesta este argumentat cu măsurile preconizate a fi aplicate în cadrul proiectului sau după încheierea implementării proiectului pentru a se asigura faptul că progresul sau beneficiile realizate pentru grupul țintă vor fi garantate în viitor.

24. **UE – Uniunea Europeană**

25. **Valoarea adăugată a parteneriatului:** aportul adus de un parteneriat stabilit în vederea implementării unui proiect (în baza experienței și resurselor implicate) în plus față de contribuția produsă prin utilizarea capacității și resurselor aplicantului/beneficiarului, maximizând rezultatele și facilitând atingerea obiectivelor proiectului.

## **7. Prezentare proiect: obiectivul general & obiective specifice**

**Obiectivul general al proiectului** vizează creșterea ratei de participare a elevilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar la programe de învățare la locul de muncă, prin optimizarea stagiilor de practică, a serviciilor de consiliere și orientare profesională și prin utilizarea metodei inovative de tip „firme de exercițiu”, în vederea îmbunătățirii perspectivelor de inserție pe piața muncii ale acestora, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

**OS1.** Creșterea relevanței rezultatelor învățării dobândite la școală și la locul de muncă prin organizarea interactivă a stagiilor de practică pentru 181 elevi, care să acopere necesarul de abilități și care să permită aplicarea cunoștințelor teoretice, în mediul real. Pentru atingerea OS1 elevii din grupul țintă vor fi sprijiniți în mod direct în programele de învățare la locul de muncă, utilizând instrumente moderne de creștere a relevanței educației și formării profesionale pentru piața muncii, prin corelații cu dinamica pieței muncii și dobândirea competențelor necesare ce le vor facilita tranziția de la școală la viața activă. Organizarea și dezvoltarea programelor de pregătire practică de calitate folosind o abordare unitară contribuie la creșterea relevanței rezultatelor învățării dobândite la locul de muncă, sporind astfel adaptabilitatea tinerilor absolvenți la exigențele primului loc de muncă relevant.

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySms 2014+131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**OS2.** Dezvoltarea, adaptarea, promovarea și furnizarea serviciilor de orientare și consiliere profesională pentru 181 elevi, care să sprijine elevii pentru facilitarea integrării lor pe piața muncii conform abilităților elevilor și motivației lor intrinseci.

Ne propunem să dezvolte componenta de consiliere și orientare profesională, ca primă etapă esențială în stabilirea traseului profesional al elevilor. Prin consolidarea serviciului de consiliere și orientare profesională, elevii vor avea acces permanent la asistență avizată, care le va asigura sprijinul necesar în orientarea spre acea arie de exercitare a profesiei potrivită ca și rută de carieră.

**OS3.** Dezvoltarea unui sistem de informare coordonată, între unități de învățământ, agenți economici și părinți, prin dezvoltarea și promovarea unor parteneriate sociale privind nevoile de instruire ale elevilor în raport cu nevoile actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional/local, în vederea facilitării tranziției de la școală la viața activă.

Obiectivul vizează consolidarea relației interinstituționale între actorii mediului educațional și cei ai mediului de afaceri în vederea facilitării inserției profesionale a viitorilor absolvenți, grupul țintă fiind format pentru a face față schimbărilor inerente care vor avea loc ca urmare a evoluției sociale și economice.

**OS4.** Dezvoltarea abilităților și competențelor practice pentru cel puțin 30 elevi prin activități de simulare specifice unei firme reale, utilizând metoda inovativă „firma de exercițiu”, în scopul creșterii calității și relevanței învățării la locul de muncă și a șanselor de ocupare ale elevilor, inițiind astfel o nouă formă de transfer de cunoștințe și experiență aliniată direct la dinamica și cerințele economiei de piață, prin diversificarea și modernizarea modului de furnizare a formării profesionale și a educației la locul de muncă, prin utilizarea resurselor și serviciilor oferite de „firmele de exercițiu” în cadrul instituțiilor de învățământ preuniversitar. Se introduce un instrument nou de pregătire a elevilor, ce va contribui la creșterea probabilității optării pentru o carieră antreprenorială, ceea ce va conduce la dezvoltarea regională și la creșterea numărului de locuri de muncă prin înființarea de noi companii.

## 8. Grupul țintă al proiectului :

Selecția grupului țintă al proiectului **PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare** se face din rândul elevilor din sistemul național de învățământ preuniversitar din județul Vaslui, în conformitate cu prevederile din secțiunea Grup țintă din cadrul Cererii de finanțare, respectiv: grupul țintă al proiectului va fi format din 181 elevi din învățământul secundar (ISCED 3-4, nivel de calificare 3, 4 și 5), din domenii de specializare inteligentă conform SNCDI, ce își vor desfășura practica la agenți economici din sectoarele economice cu potențial competitiv identificați conform SNC. Dintre aceștia, cel puțin 91 elevi (peste 50%) vor fi din mediul rural și/sau persoane de etnie romă. Se va avea în vedere un raport echitabil între numărul de fete și băieți ce va participa la activitățile proiectului.

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Întreg grupul țintă al proiectului (181 elevi) va participa la stagiile de practică organizate prin proiect, va beneficia de servicii de consiliere și orientare profesională, o parte din GT (30 elevi) beneficiind și de activități de sprijin pentru învățare la locul de muncă (activități din cadrul firmelor de exercițiu).

Soluțiile adoptate prin prezentul proiect care implică GT sunt:

- dezvoltarea la locul de munca prin intermediul stagiilor de practica pentru dobandirea competentelor si aptitudinilor necesare pe piata muncii;
- furnizarea activitatilor de consiliere si orientare profesionala care permite: o decizie informata a GT privind continuarea studiilor sau dobandirea unui loc de munca; formarea unei imagini mai fidele cu privire la propria cariera; dobandirea unui set de strategii de dezvoltare;
- realizarea unei campanii de educatie pentru cariera in scopul cresterii nivelului de constientizare a GT cu privire la importanta deciziilor de cariera optime si a planificarii traseului vocational in concordanta cu nevoile individuale si ale societatii bazate pe cunoastere;
- furnizarea modulelor de dezvoltare personala contribuie la: consolidarea abilitatilor si competentelor transversale ale GT, ca o solutie pentru cresterea sanselor de integrare profesionala a acestora;
- promovarea exemplelor de buna practica permit cunoasterea de catre GT a mediului optim de munca, ca suport pentru consiliere si orientare profesionala.

Selectarea grupului țintă se va realiza pe baza de indicatori relevanți care arată performanțele obținute de către persoanele din cadrul grupului țintă.

Pentru a asigura un acces cât mai adecvat candidaților, în vederea atingerii cerințelor proiectului, se va realiza o distribuție unitară a elevilor pe domeniul/profilul/specializarea aferente nivelului de studii la care este încadrat, fără a se modifica în nici un fel distribuția descrisă în tabelul de mai jos:

GRUP ȚINTĂ	181
ELEVI CONSILIAȚI	181
ELEVI PARTICIPANȚI LA STAGII DE PREGĂTIRE PRACTICĂ	181
ELEVI PARTICIPANȚI LA ACTIVITATEA INOVATIVĂ FE	30

Dimensiunea grupului țintă a fost stabilită ținând cont atât natura și complexitatea activităților implementate, cât și resursele puse la dispoziție prin proiect, în special cele financiare.

Concret, grupul țintă extins din care vor fi selectați elevii pentru GT final al proiectului are următoarea structură:

### 1. Colegiul Tehnic de Transporturi Auto:

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- domeniul Mecanică, calificarea Mecanic auto, nivel de calificare 3, GT = 27 elevi (0 fete, 27 băieți), 23 elevi din mediul rural;
- domeniul Mecanică, calificarea Lăcătuș mecanic, nivel de calificare 3, GT = 11 elevi (0 fete, 11 băieți), 9 elevi din mediul rural;
- domeniul Mecanică, calificarea Sudor, nivel de calificare 3, GT = 16 elevi ( 16 băieți), 13 elevi din mediul rural;
- domeniul Electric, calificarea confecționar produse electrotehnice, nivel de calificare 3, GT = 21 elevi (0 fete, 21 băieți), 17 elevi din mediul rural;
- domeniul Electric, calificarea Tehnician electrician electronist auto, nivel de calificare 4, GT = 24 elevi (0 fete, 24 băieți), 16 elevi din mediul rural;

**TOTAL: GT = 99 elevi (0 fete, 99 băieți), 78 elevi din mediul rural;**

## 2. Colegiul Economic "Theodor Costescu":

domeniul economic, calificarea Tehnician în activități economice, nivel de calificare 4, GT = 52 elevi (17 fete, 35 băieți), 21 elevi din mediul rural;

domeniul economic, calificarea Tehnician în administrație, nivel de calificare 4, GT = 24 elevi (9 fete, 15 băieți), 11 elevi din mediul rural;

domeniul Comerț, calificarea Tehnician în achiziții și contractări, nivel de calificare 4, GT = 40 elevi (28 fete, 12 băieți); 19 elevi din mediul rural;

domeniul Turism și Alimentație, calificarea Tehnician în turism, nivel de calificare 4, GT = 58 elevi (38 fete, 20 băieți); 27 elevi din mediul rural;

**TOTAL: GT = 174 elevi (92 fete, 82 băieți), 78 elevi din mediul rural.**

## 3. ȘCOALA POSTLICEALĂ SANITARĂ:

- domeniul Sănătate și asistență pedagogică, calificarea Asistent Medical Generalist, nivel de calificare 5, GT = 127 elevi (105 fete, 22 băieți);

- domeniul Sănătate și asistență pedagogică, calificarea Asistent Medical de Farmacie, nivel de calificare 5, GT = 86 elevi (55 fete, 7 băieți), 20 elevi din mediul rural;

**TOTAL: GT = 213 elevi (172 fete, 29 băieți)**

din domenii de specializare inteligentă conform SNCDI, ce își vor desfășura practica la agenți economici din sectoarele economice cu potențial competitiv identificați conform SNC, din care 181 elevi ce vor fi selectați își vor desfășura practica la agenți economici din sectoarele economice cu potențial competitiv identificați conform SNC.

Ceilați elevi vor beneficia, în mod indirect, de acțiunile de informare din cadrul campaniilor de consiliere și de informare privind nevoile de instruire practică și beneficiile participării la stagiile de practică, derulate în cadrul proiectului, care se vor adresa tuturor elevilor din județ.

Grupul țintă extins din care se va selecta GT pentru proiect este format din:

- 75 elevi nivel de calificare 3 (75 băieți) din care: 62 elevi din mediul rural;

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmsis 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- 198 elevi nivel de calificare 4 (92 fete și 106 băieți) din care: 94 elevi din mediul rural;
- 213 elevi nivel de calificare 5 (160 fete și 53 băieți).

Astel totalizăm un număr de 486 elevi (250 fete, 136 băieți) din care 156 elevi din mediul rural – 32,09%.

În vederea eliminării riscului de abandon în cadrul acestei selecții, listele candidaților admiși se vor suplimenta față de numărul prezentat mai sus după cum urmează:

- Pentru grupul țintă I - elevi participanți la stagii de pregătire practică și servicii de consiliere - 10 elevi cu statut de rezerve
- Pentru grupurile țintă II – elevi participanți la activitatea FE - 5 elevi cu statut de rezerve

## 9. Drepturi și obligații ale elevilor din grupul țintă al proiectului :

### a. Beneficii oferite elevilor din GT

Pe perioada de implementare a activităților proiectului, fiecare persoană din GT vor beneficia de :

1. servicii de consiliere și orientare profesională;
2. stagii de practică la locul de muncă (151 elevi);
3. practică în firme de exercițiu (30 elevi);
4. subvenție lunară de 70 RON – pentru participare la activitățile proiectului (consiliere și orientare în carieră, instruire practică la agenți economici și în 2 firme de exercițiu înființate în proiect;
5. cei mai buni elevi 30 care participă la concursurile de practică primesc premii (locul I – 700 RON, locul II – 500 RON, locul III – 250 RON, mențiune – 100 RON);
6. elevii care finalizează stagiul de practică și obțin certificatul de absolvire primesc o Trusă a viitorului angajat.

*Distribuția financiară pe resurse proiectului este următoare: subvenții și premii (1174.70 lei/elev), produse achiziționate (stickuri, rucsacuri, caiete, pixuri, trusa viitorului angajat, birotică și papetărie, ghiduri practică = 952.62 lei/elev), servicii prin intermediul RU din proiect ce desfășoară activități cu GT (consiliere, practică, firme exercițiu, campanii = 9448.79 lei/elev), servicii achiziționate (servicii de catering, servicii de organizare evenimente = 315.24 lei/elev), însumând 11891.35 lei/elev, dintr-o finanțare pe proiect de 13126.23 lei/elev (GT=181 elevi, buget =500.000 euro), de unde rezultă faptul că 90.59 % din resursa financiară este utilizată exclusiv pentru GT*

### b. Obligațiile elevilor din grupului țintă al proiectului :

Pe perioada de implementare a activităților proiectului, fiecare persoană din GT va avea obligația :

- să participe la toate activitățile de practică stabilite conform programei de practică, fără să acumuleze absențe și să finalizeze aceste activități conform cerințelor impuse de proiect (se aplică celor 181 elevi participanți la stagiul de practică la agenți economici);

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySms 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- să participe la toate activitățile de consiliere stabilite conform programei de consiliere, fără să acumuleze absențe și să finalizeze aceste activități conform cerințelor impuse de proiect (se aplică tuturor celor 181 elevi din GT);
- să participe la toate activitățile de firme de exercițiu (se aplică celor 30 elevi participanți la activități de firme de exercițiu) stabilite conform programei FE, fără să acumuleze absențe și să finalizeze aceste activități conform cerințelor impuse de proiect.

La momentul recrutării fiecărei persoane potențiale din GT i se vor aduce la cunoștință obligațiile dar și beneficiile ce decurg ca urmare a aderării la GT al proiectului.

#### **10. Criterii de eligibilitate:**

- să aibă disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect pentru care a fost selectat.
- să fie de acord să participe în afara orelor de activitate școlară la activitățile proiectului;
- să nu fi participat la activități similare cu ale proiectului în nici un alt proiect cofinanțat din Fondul Social European;
- să aibă calitatea de elev într-una din unitățile de învățământ precizate în Cererea de finanțare;
- să fie de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale furnizate în Declarația de consimțământ;

#### **11. Criterii de selecție a grupului țintă al proiectului:**

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare a proiectului, au fost stabilite următoarele criterii de selecție a grupului țintă:

1. Persoana se încadrează în prevederile *punctului 7. Grupul țintă al proiectului.*

2. Persoana a prezentat până la data stabilită de Îndrumătorul de practică elevi/IPE alocat unității de învățământ, toate documentele de înscriere aferente grupului țintă, respectiv:

- Formular identificare grup țintă - tipizat: Anexa 1;
- Declarație de consimțământ pentru utilizarea datelor personale - tipizat: Anexa 2;
- Declarație pe propria răspundere – semnată și datată - tipizat;
- Cerere de înscriere – tipizat: Anexa 3;
- Copie certificat de naștere;
- Copie CI.

3. Toate documentele de înscriere precizate mai sus, sunt obligatoriu a fi prezentate și sunt corect completate.

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySms 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

4. Dacă se impune, în selecția GT se aplică principiul "*Primul venit, primul servit*" persoanele, care se înscriu primele și îndeplinesc criteriile de mai sus au prioritate în procesul de selecție.

5. Se va avea în vedere ca cel puțin 91 elevi (peste 50%) din elevii selectați să fie din mediul rural și/sau persoane de etnie romă.

6. Se va avea în vedere un raport echitabil între numărul de fete și băieți ce va participa la activitățile proiectului.

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială sau alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Înscrierea în grupul țintă va fi rezultatul voluntar al fiecărui elev cu respectarea cerințelor de înscriere stabilite în cadrul prezentei metodologii.

## **12. Etape de desfășurare a procesului de recrutare și selecție a GT :**

### **12.1. Informare și promovare**

Coordonatorul Campaniei și Informare sprijinit de Coordonatorul Activități și Evenimente va elabora anunțul de selecție ce va fi adresat elevilor din unitățile de învățământ vizate în vederea participării la activitățile proiectului, punându-se accent pe avantajele ce decurg din această participare.

Anunțul va fi postat în liceele partenere în proiect.

Coordonatorul îndrumători practică/CIP și cei 6 îndrumători practică elevi/IPE se vor asigura că anunțul este postat în cât mai multe locuri vizibile astfel încât un număr cât mai mare de elevi din unitățile de învățământ vizate să aibă acces la informație. Procesul va fi coordonat și monitorizat de Coordonatorul GT/CGT sprijinit de Expertul dezvoltare profesională GT/EDPGT. Fiecărui elev din potențialul GT i se vor explica avantajele participării la activitățile proiectului, astfel încât să conștientizeze importanța activităților de practică și consiliere în procesul de dezvoltare a abilităților și competențelor necesare pentru o inserție mai facilă pe piața muncii, respectiv pentru continuarea studiilor.

În urma participării la campaniile de promovare, elevii interesați vor putea să își depună candidatura în perioada imediat următoare. În acest scop, la sediul beneficiarului și al unităților școlare implicate se va stabili sala și intervalul orar zilnic în care elevii interesați să primească informații legate de proiect, respectiv să își depună dosarele.

Elevii vor fi informați cu privire la sală și orar prin flyer și anunțuri - poster.

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySms 2014+:131146)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Dosarele se vor depune pe bază de semnătură – la sediul de proiect sau v fi predat coordonatorului grup țintă încadrul întâlnirilor cu elevii/părinții, unde va primi un număr de înregistrare în Registrul de intrări pe modelul celui prezentat în anexa nr.9.

### **12.2 Primirea și centralizarea documentelor de apartenență la GT al proiectului**

La nivelul proiectului, se va constitui comisia de înscriere. Comisia de înscriere va fi formată din:

- Manager de proiect;
- Coordonator grup țintă
- Coordonator îndrumători practică
- Responsabil resurse umane

Comisia de înscriere va colecta documentele de la elevii ce intenționează să participe în proiect în calitate de persoană în GT (documente specificate la punctul 7) și le va centraliza în documentul *Centralizator GT (Anexa 4)*. Pe parcursul acestui proces se va verifica în timp real că elevii interesați îndeplinesc condițiile prevăzute de proiect pentru a face parte din GT. Pentru orice neclaritate care ține de procesul de recrutare, se va ține permanent legătura cu Coordonatorul îndrumători practică, Coordonatorul GT și Expertul dezvoltare profesională GT. Această etapă va reprezenta un prim filtru în procesul de selecție a GT. Se va avea în vedere ca procesul de recrutare să se finalizeze, pentru fiecare unitate de învățământ, cu minim 30 elevi recrutați.

### **12.3 Validarea procesului de selecție GT al proiectului**

După finalizarea procesului de recrutarea a GT al proiectului și realizarea primului filtru al procesului de selecție, o comisie formată din Coordonatorul îndrumători practică, Coordonatorul GT și Expertul dezvoltare profesională GT va analiza fiecare dosar al aplicanților GT în baza criteriilor stabilite la pct. 7 și va trece la validarea/invalidarea acestuia. Pentru fiecare unitate de învățământ se va completa *Anexa 5. Rezultat selecție GT proiect*.

Procesul de validare se va finaliza printr-o analiză a întregului GT selectat din cele 3 unități de învățământ, avându-se în vedere următoarele constrângeri date de eficiența cost-beneficiu:

- numărul de elevi selectați din fiecare unitate de învățământ trebuie să fie aproximativ 30 astfel încât procesul de practică să se desfășoare echilibrat, dată fiind normarea și finanțarea activității pentru 6 îndrumători de practică;
- elevii selectați dintr-o unitate de învățământ trebuie să provină de la cât mai puține specializări, astfel încât Îndrumătorul de practică/IPE să poată gestiona eficient activitatea de practică.

Procesul se va finaliza cu completarea listei finale a GT al proiectului (Anexa 6)

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor în cadrul procesului de selecție vor respecta următoarele reguli:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- exercitarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal ale participanților;
- respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

În urma avizării Procesului verbal de selecție se va întocmi o listă cu numele candidaților declarați admiși, precum și persoanele propuse pentru pozițiile de rezervă.

În cazul în care numărul elevilor înscriși depășește numărul elevilor ce vor forma grupul țintă, se vor aplica, în ordine, următoarele criterii de departajare:

- media din clasa a X-a la disciplinele/modulele din aria curriculară corespunzătoare specializării/calificării profesionale la care se dorește continuarea studiilor în ciclul superior al liceului pentru filiera tehnologică;
- apartenența la grupul țintă din unități de învățământ din zone dezavantajate;
- apartenența la grupul țintă a elevilor din categorii defavorizate;
- apartenența la grupul țintă din unități de învățământ cu specializări cu grad redus de integrare pe piața muncii.

În situația rezervelor, se va solicita completarea și semnarea unei Acord de voluntariat prin care elevul acceptă poziția de rezervă în proiect, după modelul din Anexa nr.11. În cazul în care unii candidați declarați rezerve nu acceptă expres această poziție, se va proceda la completarea numărului de rezerve prin contactarea candidaților respinși. Lista finală a elevilor va fi înregistrată oficial în registrul de intrări-ieșiri al proiectului.

În vederea realizării Cererii de rambursare membrii echipei de implementare a proiectului se vor asigura ca toate documentele prevăzute în această Metodologie sunt întocmite corespunzător, conțin toate semnăturile sau avizele solicitate, iar documentele din dosarele de selecție sunt ordonate conform listei documentelor. Documentele justificative pentru activitatea de selecție, precum și referitoare la grupurile țintă vor fi: dosarele de selecție (cu toate anexele precizate în această Metodologie), procesele verbale de verificare a condițiilor eliminatorii, procesele verbale de selecție întocmite de echipa de implementare a beneficiarului, acordurile de voluntariat pentru ocuparea poziției de rezervă, listele nominale ale candidaților admiși ca titulari și rezerve.

Selecția grupului țintă se finalizează prin:

- emiterea unei decizii interne de acceptare a listei finale cu persoanele care vor fi incluse în grupul țintă elevi în cadrul proiectului PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare, în conformitate cu condițiile specificate în contractul de finanțare a proiectului POCU/633/6/14/131146.

Elevii selectați în cadrul grupului țintă al prezentului proiect care nu respectă Declarația-angajament de participare la stagiile de pregătire practică și consiliere la nivel de proiect - după caz, vor fi eliminați din cadrul grupului țintă, locul lor fiind ocupat de alți candidați de pe lista de rezerve în funcție de poziția/ierarhia ocupată în lista finală.

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### 13 Anexe:

Anexele 1-11 sunt parte integrantă a prezentei metodologii.

### 14 Descriere responsabilităților echipei implicate:

- Toți membrii echipei de proiect sunt responsabili pentru implementarea, menținerea și îmbunătățirea prezentei metodologii.
- Coordonatorul GT și Expertul dezvoltare profesională GT răspund de instruirea membrilor echipei referitor la conținutul/completarea corectă a documentelor specifice GT, de respectarea metodologiei și de utilizarea de către aceștia numai de documente valabile.

### 15 Menținerea și monitorizarea grupului țintă:

Pe toată perioada desfășurării proiectului se va asigura monitorizarea GT:

- Coordonatorul grup țintă și expertul dezvoltare profesională grup țintă vor acționa integrat pentru menținerea GT pe parcursul programului. Vor ține legătura permanent cu experții din proiect, cu coordonatorul îndrumători practică și îndrumătorii de practică, cu coordonatorul experți consiliere profesională și cu experții consiliere profesională, cu grupul țintă în vederea consolidării motivației de a fi implicați, de a deveni activi și proactivi în cadrul orelor la clasă;
- Implicarea și menținerea în proiect a grupului țintă va fi asigurată prin gratuitatea activităților desfășurate, acordarea de subvenții și premii, crearea unui climat dinamic și interactiv. Menținerea legăturii cu grupul țintă se va realiza pe toată perioada derulării proiectului. Vor fi aplicate chestionare privind motivația grupului țintă în ceea ce privește implicarea în activitățile proiectului. Grupul țintă va fi informat telefonic, prin e-mail, facebook, site sau alte mijloace media despre evenimentele desfășurate în cadrul proiectului.

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySms 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

ANEXA 1

Formularul de înregistrare individuală a participanților  
la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

Cod SMIS proiect: 2014+:131146  
Axă prioritară: Educație și competențe  
Titlu proiect: „PRACTIC – Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare ”  
OIR/OI responsabil: Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial  
Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud Vest Oltenia

Secțiunea A. La intrarea în operațiune

Date de contact:

.....  
[Nume, prenume, adresa domiciliu, locul de reședință, telefon, e-mail]

Data intrării în operațiune: .....

CNP: .....

Zonă:

Urban

Rural

Localizare geografică:

Regiune: .....

Județ: .....

Unitate teritorial administrativă: .....

Gen:

Masculin

Feminin

Vârsta:

Persoană cu vârsta sub 25 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani

Persoană cu vârsta peste 54 de ani

Categoria de Grup Ţintă din care face parte: .....

Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

Șomer de lungă durată

Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)

Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

**Nivel de educație:**

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

fără ISCED

**Persoană**  **dezavantajată:**

DA

NU

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

Participanți de origine străină

Minorități

Etnie romă

Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Participanți cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus

**Semnătura participant**

.....

**Data:**

.....

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

.....

**Data:**

.....



**Notă:** Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

*Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun tert, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.*

**Sectiunea B. La ieșirea din operațiune**

**Data ieșire din operațiune:** .....

**Situația pe piața forței de muncă:**

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

- Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

- persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant

- Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

**Nivel de educație:**

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

- Studii primare (ISCED 1)
- Studii gimnaziale (ISCED 2)
- Studii liceale (ISCED 3)
- Studii postliceale (ISCED 4)
- Studii superioare (ISCED 5)
- Studii superioare (ISCED 6)
- Studii superioare (ISCED 7)
- Studii superioare (ISCED 8)

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

.....

**Data:**

.....

**Sectiunea C. Statut pe piata muncii la 6 luni de la iesirea din operatiune**

- Persoană care are un loc de muncă
- Persoană care desfășoară o activitate independentă
- Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă
- Persoane dezavantajate care au un loc de muncă
- Persoane dezavantajate care desfășoară o activitate independentă
- Altă situație: .....

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

.....

**Data:**

.....

## Formularul de înregistrare individuală a entităților sprijinite

### Entitate nou creată prin intervențiile POCU

Da

Nu

- Denumire:
- Adresa:
- Județ:
- Localitate:
- Telefon:
- Fax:
- Email:
- Website:
- Cod unic de înregistrare fiscală:
- Dată intrare în operațiune:
- Dată ieșire din operațiune:

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

.....

**Data:**

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale

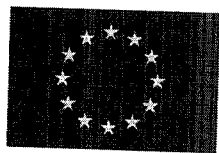
Subsemnatul/a (nume, prenume) ....., născut/ă la data de ..... în ..... identificat(ă) cu CI seria ..... numărul ..... CNP ..... eliberată de ..... la data de ..... cu termen de valabilitate până la data de ..... cu domiciliul în localitatea..... județul....., strada..... nr....., bl....., scara....., et....., ap....., telefon ....., îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către ISJ MEHEDINȚI, în cadrul proiectului **PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)**

Data

Semnătura

Notă:

Dacă nu sunteți de acord cu furnizarea datelor cu caracter personal, nu puteți participa în cadrul proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Anexa nr. 3

## CERERE DE ÎNSCRIERE

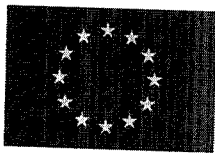
la procesul de recrutare și selecție a GT

pentru proiectul **PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare**  
(Cod MySmis 2014+:131146)

Beneficiar Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți

<b>1. DATE PERSONALE</b>	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
<b>2. DISPONIBILITATE</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- să participe la toate activitățile de practică stabilite conform programei de practică, fără să acumuleze absențe și să finalizeze aceste activități conform cerințelor impuse de proiect</li><li>- să participe la toate activitățile de consiliere stabilite conform programei de consiliere, fără să acumuleze absențe și să finalizeze aceste activități conform cerințelor impuse de proiect</li></ul>	
Data completării	
Semnătura	

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți  
PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare (Cod MySmis 2014+:131146)  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Anexa nr. 6

## DECLARAȚIE – ANGAJAMENT

Subsemnatul/a....., cunosc faptul că, fiind selectat în grupul țintă în cadrul *Proiectului PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare*, mă oblig ca, în calitate de beneficiar, să particip la toate activitățile proiectului, să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului și să frecventez programul de consiliere școlară și practică pe întreaga perioadă de desfășurare.

Înțeleg să mă achit de toate obligațiile care-mi revin și mă angajez să completez toate documentele necesare în termenul precizat, conform instrucțiunilor primite și să le predau reprezentantului proiectului desemnat. Îmi asum întreaga responsabilitate pentru corectitudinea datelor completate în aceste documente.

Drept care semnez prezentul angajament de confirmare fermă pentru participarea la programul de consiliere școlară și practică.

Data .....

Semnătura,



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Anexa nr. 8

## Declarație

Subsemnatul/a....., CNP.....  
domiciliat/ă în.....str.....nr.....ap.....tel. fix.....tel.  
mobil.....e-mail..... în calitate de beneficiar/ă al proiectului PRACTIC -  
Practica la locul de muncă, poartă deschisă spre angajare”, proiect finanțat prin Fondul  
Social European - POCU/633/6/14/131146, cunoscând dispozițiile articolului 292 Cod Penal  
cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că nu am beneficiat și nu  
beneficiez de alte surse de finanțare din **programe europene** pentru acoperirea  
cheltuielilor legate de servicii de consiliere și orientare profesională și/sau de stagii de  
practică.

Data.....

Semnătura





UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa nr. 11

## ACORD DE VOLUNTARIAT

Subsemnatul/a....., data nașterii.....  
CNP..... domiciliat/ă în.....  
str.....nr.....ap..... tel. fix..... tel. mobil..... e-  
mail..... sunt de acord să particip ca și **voluntar**, ocupând poziția de rezervă  
în grupul țintă în implementarea proiectului „PRACTIC - Practica la locul de muncă, poartă  
deschisă spre angajare”, proiect finanțat prin Fondul Social European -  
POCU/633/6/14/131146.

Mă angajez să respect cerințele și calendarul programului, să particip la toate  
activitățile care îmi revin și să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului  
împreună cu colegii mei, fără să beneficiaz de subvenție.

Data,

Semnătura,